

運営推進会議開催報告書

下記事業所について、次のとおり運営推進会議を開催したことを報告します。

1. 基本情報

事業所名	都筑区医師会ナーシングホーム		
サービス種別	看護小規模多機能型居宅介護		
所在地	横浜市都筑区牛久保西1-20-21		
担当者	吉井 涼子	連絡先	045-913-6321
運営法人	一般社団法人 横浜市都筑区医師会		

2. 開催日時・場所

日時	平成31年 3月 8日13時30分 ~14時00分	場所	医師会館理事長室
----	---------------------------	----	----------

3. 出席者

氏名	分野	備考(所属・従事経験など)
木下 均	地域住民の代表者	牛久保西町内会 会長
松本 裕	地域住民の代表者	中川地区民生委員児童委員協議会 会長
井澤 一成	当該サービスに知見を有する者	中川地域ケアプラザ 所長
堀元 隆司	当該サービスに知見を有する者	堀元歯科医院 院長
斉木 和夫	当該サービスに知見を有する者	斉木クリニック 院長
小林 雅子	当該サービスに知見を有する者	小林クリニック 副院長
小川 憲章 (欠)	当該サービスに知見を有する者	小川メディカルクリニック 院長
池村 明広	市の職員又は地域包括支援センターの職員	都筑区役所 高齢者支援課係長
大山 学 (欠)	法人代表	
吉井 涼子	管理者	
宮島 佳代	看護主任	
石濱 千秋	計画作成者	
箕輪 善果	看護リーダー	
羽後 みゆき	介護リーダー	
青柳 かおる		
後藤 瑞佳	事務	
加藤 萌子	事務	

4. 活動状況報告

別紙のとおり	(裏面あり)
--------	--------

5. 活動状況に関する評価・意見・要望

■事業所評価を実施し、意見をもらった。

1. 出席者からは、自己評価アンケートの結果が、謙虚すぎる。いつも頑張っているのだから市役所に提出するなら謙虚になりすぎることはないのではないかという意見が多いことを伝えてほしい。
2. ナーシングには、医療依存度が高い利用者を受け入れてもらい、医療的なことはできているという評価が高い。家にいるよりナーシングにいるほうが、医者からすると安心する。
3. 職員が増えればサービスがまかなえるなど、言ってもらえば予算にも反映しやすい。
4. 地域の結びつきについては、連合会長会議などがあつた時に説明に来てもらったり、NHの見学会などの企画もできるのでは。人集めは協力する。
5. 事業所の理念を唱和するのはどうか？職員がついていけるのかな？ヒヤリハット事例等で随時振り返っているのからよいのでは。
6. 夜間の避難訓練は、夜を想定して昼間工夫をして実行してもらえればいい。
7. 研修会への出席率はどのくらいか？職員から報告書も来ないこともあり、穴埋めのテスト形式にしたこともある。

6. 評価・意見・要望に対する考え・取組

■自己評価について

1. について
・有難い評価を頂いたので記述させてもらう。
- 2・3について
・医療依存度の高い利用者のケアに関しては、職員の評価も高いが、サービスの回数など我慢してもらっている状況があり、職員の確保が利用者の満足度を上げることに繋がる。
4. について
・運営推進会議の参加者の協力を得て、地域へ事業の周知をおこない、ボランティアの受けれや地域向けの研修会なども開催し、地域に愛される事業所を目指したい。
5. について
唱和せずにカンファレンス等で伝えていく
6. について
・他施設などから情報を得て、夜間を想定した避難訓練を行う
7. について
・研修会の出席は全員は困難なため、研修の開催方法やその後の理解度の確認等も検討していきたい。

7. 地域からの情報提供

・特になし

8. その他特記事項

・特になし

活動状況報告書(小規模多機能型居宅介護・看護小規模多機能型居宅介護)

1. 基本情報

事業所名	都筑区医師会ナーシングホーム		
所在地	横浜市都筑区牛久保西1-20-21		
担当者	吉井 涼子	連絡先	045-913-6321
運営法人	一般社団法人 横浜市都筑区医師会		

2. 登録者の状況

登録者数(2月28日現在)	女性 11 名		男性 8 名		計 19 名	
要介護度	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	申請・区変中
	2 名	4 名	1 名	4 名	7 名	1 名

3. サービス提供回数(会議開催の前月分)

登録者	年齢	通い	泊まり	訪問看護	訪問介護	備考(入所日、退所日など)
ア	80	7	1	3	21	
イ	59	20	1	1	0	
ウ	47	17	6	0	0	
エ	94	12	8	5	0	
オ	77	3	0	4	10	新規:2/16
カ	81	3	2	0	0	入院休止:2/8
キ	71	8	2	6	36	
ク	81	7	0	4	0	
ケ	90	8	7	0	0	終了:2/8
コ	99	16	12	2	62	
サ	91	24	20	24	7	
シ	99	24	20	3	7	
ス	74	8	0	2	13	
セ	97	20	8	5	0	
ソ	80	21	18	57	1	
タ	54	8	0	26	16	
チ	56	9	1	0	21	
ツ	78	28	26	80	1	
テ	70	5	0	0	6	終了:2/17
ト						
ナ						
ニ						
ヌ						
ネ						
ノ						
ハ						
ヒ						
フ						
ヘ						
合計		248	132	222	201	
平均	77.8	13.1	6.9	11.7	10.6	

(裏面あり)

4. 運営方針

事業所の目標	【利用者の獲得】1. 適切な職員の確保と黒字転換 2. 「ケアの理念」の実現 「ケアの理念」: その人の「生きる」を支える。寄り添い、理解し、尊重する
目標に向けた具体的取組	1. 求人活動と既存の職員が充実した仕事ができ辞めないようにする 2. カンファレンスや記録による情報の共有をしている 3. 利用者や家族の意向を反映した多職種でのケアプランの作成と共有を目指している 4. 研修計画の実施

5. 活動報告

1月11日(金): 運営推進会議 1月～2月: 東海大学健康科学部看護学科実習生2名受け入れ 2月1日: 豆まき
--

6. 事故・ヒヤリハット報告

内容 ・ 改善策	特になし
----------------	------

7. 地域への情報提供

特になし

8. その他特記事項

特になし
